

Uzajamno poverenje, poštovanje i svojstva ljudi

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 13 | Nivo: Visoka poslovna škola

SADRŽAJ

UVOD	2
1. Poštovanje između ljudi u organizaciji	3
2. Destruktivnost i konstruktivnost	3
3. Savršenstvo menadžmenta kroz timski rad	4
4. Japanski i američki pristup menadžmentu	5
5. Unutrašnji i spoljašnji marketing	5
6. Samopoštovanje i samopoverenje	6
7. Uticaj porodičnih problema na poverenje i poštovanje zaposlenih u organizaciji	7
8. Uticaj društva na poverenje i poštovanje zaposlenih u organizaciji	7
9. Ponašanje ljudi u konfliktu	9
10. Konstruktivni konflikt	9
11. Odluka o tome koga zaposliti	9
12. Menadžerski stil	10
13. Svojstva ljudi	11
ZAKLJUČAK	12
LITERATURA.....	13

UVOD

Da bi menadžeri rukovodili, neophodno je stalno donošenje odluka od strane menadžera, ali ne samo donošenje odluka već i njihovo sprovođenje. Nemoguće je donositi dobre odluke sve vreme i potpuno sam. Neophodno je konsultovati se sa drugim ljudima. Potreban je komplementarni tim sastavljen od različitih ljudi, koji će dati svoj doprinos u donošenju odluka. Naime, svaki pojedinac će određeni problem posmatrati sa drugačijeg gledišta. Upravo to može predstavljati i problem u organizaciji, jer u stvari ta različita gledišta stvaraju i konflikte.

Na osnovu toga nameće se jedno jednostavno pitanje, ali sa veoma složenim odgovorom, koji ćemo pokušati pronaći tokom ovog izlaganja. Kako uspostaviti uzajamno poverenje i poštovanje sa svojim kolegama u organizaciji? Kako uvažavati druge ljude? Kako poštovati drugačije stavove i mišljenja? To su samo neka od pitanja koja ćemo razmatrati.

Na početku ćemo videti zašto je poštovanje između ljudi u organizaciji toliko važno i obrazložiti nekim jednostavnim primerima iz života. Nakon toga govorićemo o sukobima u mišljenju. Naime sukobi mogu biti konstruktivni i destruktivni i sukobe je moguće prevazići samo ukoliko postoji visok nivo poverenja i poštovanja kao i uvažavanja mišljenja drugih ljudi. U nastavku ćemo videti koji su to faktori koji utiču na poverenje i poštovanje ljudi u organizaciji. Videćemo da to mogu biti razni porodični problemi koji odvlače dragocenu energiju za njihovo rešavanje umesto rešavanja problema unutar organizacije. Takođe, nestabilnost jednog društva, visok nivo korupcije, promene u društvu i razni drugi faktori utiču na poverenje i poštovanje.

Ako ljudi pate od nedostatka samopoštovanja i slabog poverenja, oni su opterećeni unutrašnjim konfliktima koji se nalaze u čoveku i koji takođe mogu predstavljati veliku prepreku. To ćemo takođe objasniti slikovitim primerima. Dalje ćemo govoriti o konfliktima, o tome kako dolazi do konflikta i kako ih rešavati. Naravno postoje i konstruktivni konflikti, videćemo koje su njihove odlike. Videćemo koje su najvažnije stvari kod zapošljavanju ljudi. U radnim biografijama se ne pojavljuju informacije o tome da li su ljudi dostojni poverenja, ali to je najvažnija stvar koju treba znati pre nego što zaposlimo ljude. Na samom kraju videćemo koje vrste menadžerskih stilova postoje i koje su njihove glavne karakteristike.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com